



RIUNIONE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE

VERBALE N°2

Venerdì 13 maggio, alle ore 16.00, in un'aula della Scuola Primaria di Robbio, si riunisce il Comitato di Valutazione dell'Istituto comprensivo di Robbio.

Sono presenti i membri del comitato:

- la Dirigente Scolastica Claudia Ghio, membro esterno della commissione
- il Dirigente Scolastico Roberto Gardino
- le docenti Valentina Massa, Patrizia Polello, Susanna Marchesi
- i genitori Angela Bianco e Giuseppe Signorelli

All'ordine del giorno l'approvazione dei criteri per la valorizzazione del merito fra i docenti in servizio presso l'Istituto Comprensivo di Robbio.

Dopo attenta discussione,

il Comitato di Valutazione

- Visto il D. lgs 297/94 art.11;
- Vista la legge 107/2015 art.1 c. 126 – 127 – 128 – 129, con cui si introduce il fondo per la valorizzazione del merito del personale docente e si ridefiniscono le funzioni del Comitato di Valutazione;
- Vista la nota n. 4370 del 20/04/2016;
- Considerato che alle Istituzioni scolastiche è riconosciuta la massima autonomia nella definizione dei criteri di cui ai commi 127 – 129;

nella seduta del 13/05/2016

delibera all'unanimità

i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente (vedi allegato).

La seduta è tolta alle 18.15.

Robbio, 13 maggio 2016

La verbalizzante
Susanna Marchesi



Criteria per la valorizzazione del merito dei docenti (L107, art.1, c.129)

CRITERI DI ACCESSO

Il premio di merito va riconosciuto solo al personale di ruolo. Premia l'impegno aggiuntivo del docente in termini quantitativi e qualitativi.

Possono accedere al premio di merito gli insegnanti che non siano incorsi in provvedimenti disciplinari, che non abbiano cumulato frequenti assenze dal servizio, che abbiano avuto una presenza assidua alle attività collegiali e che abbiano sempre dimostrato il massimo spirito collaborativo con utenza, colleghi e dirigenza.

CRITERI

A - QUALITA'

A1 - QUALITA' DELL'INSEGNAMENTO

Progetti per il contrasto alla dispersione e all'abbandono scolastico, punti 1

Uso o sperimentazione di metodologie didattiche innovative, p. 1

Attività documentate a favore di alunni BES (svantaggio, DSA, handicap) p. 1

A2 - CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA:

Componente del Nucleo di Autovalutazione, p.1

Svolgimento del compito di Funzione strumentale, p. 1-2

Attività di coordinamento di gruppi di lavoro, p. 1-2

Partecipazione e promozione di attività e di progetti atti ad ottenere beni materiali e immateriali per la scuola e/o risorse economiche, p. 1-2

A3 - CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DEL SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI

Riconoscimenti ottenuti dal docente in concorsi, iniziative, manifestazioni, gare, eventi significativi, p.1

B - RISULTATI OTTENUTI

B1 - IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI

Organizzazione e assistenza al corso opzionale di inglese p. 1

B2 - IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA

Svolgimento del compito di animatore digitale, p. 1-2

Componente del team per l'innovazione digitale, p. 1

B3 - IN RELAZIONE ALLA COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA

Componente della Commissione per il curriculum verticale, p.1

Componente della Commissione Valutazione didattica, p.1

Partecipazione ad almeno venti ore di corsi di formazione certificati, p.1-2

B4 - IN RELAZIONE ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE

C - RESPONSABILITA'

C1 - ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO

Attività di coordinamento del plesso p. 1-2

Attività di coordinamento viaggi di istruzione, p.1

C2 - ASSUNTE NEL COORDINAMENTO DIDATTICO

Attività di coordinamento classe di scuola secondaria p.1

C3 - ASSUNTE NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE

Attività di tutoraggio p.1

Attività di formazione, p.1-2

La scelta dell'attribuzione dei punti di merito spetta al DS, che sceglie all'interno del quadro di riferimento costituito dalla griglia dei criteri, sulla base di motivata valutazione.

Il riconoscimento dello svolgimento diligente del compito o dell'azione indicata nel criterio premiato, da parte del DS, costituisce motivazione sufficiente per l'attribuzione del punto di merito. La graduazione del punteggio all'interno della fascia stabilita spetta al DS.

Un docente può essere premiato anche per più di un criterio. Ogni azione di merito autocertificata e debitamente documentata o rilevata d'ufficio sarà verificata dal DS e potrà dare diritto a uno o più punti di merito. Non c'è automatismo nell'assegnazione del bonus. E' fatta salva la discrezionalità del DS nella verifica dei risultati e dei limiti all'accessibilità al diritto di accedere al bonus.

La somma destinata alla valorizzazione del merito sarà ripartita per il numero complessivo dei punti di merito assegnati.